

Mulheres e os empregos formais:

as diferenças de inserção e de salários

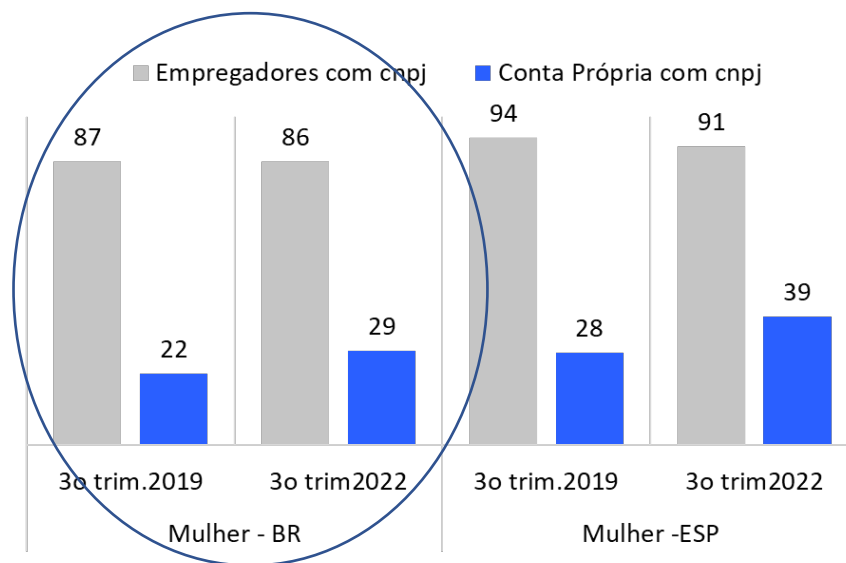
MINISTÉRIO DO
TRABALHO

GOVERNO FEDERAL
BRASIL
UNIÃO E RECONSTRUÇÃO

Número de Ocupados por posição na ocupação, segundo sexo Brasil 3º trim. 2022

| 3º Trimestre 2022 | Total | Mulheres | % Mulheres/Total |
|--|-------------------|-------------------|------------------|
| Total | 99.269.187 | 42.603.858 | 42,9 |
| 1 Empregado do setor público/privado, trab doméstico com carteira/Militar/servidor estatutário | 46.853.518 | 20.786.679 | 44,4 |
| 2 Empregado do setor público/privado sem carteira | 16.266.956 | 6.316.835 | 38,8 |
| 3 Conta-própria (autônomo) | 25.683.958 | 8.952.180 | 34,9 |
| 4 Empregador | 4.351.502 | 1.392.678 | 32,0 |
| 5 Trab Doméstico sem carteira | 4.401.489 | 4.052.775 | 92,1 |
| 6 Trabalhador Familiar | 1.711.763 | 1.102.711 | 64,4 |

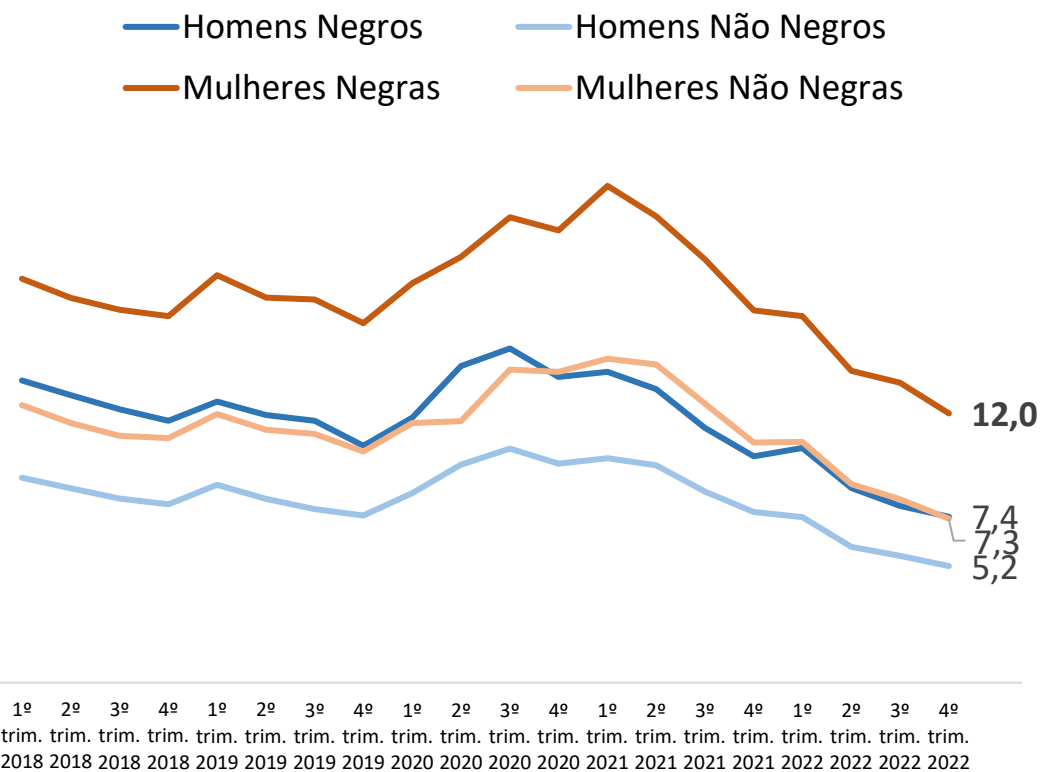
Proporção de Mulheres empreendedoras com CNPJ.
Brasil e Estado de São Paulo 3º trim. 2019 e 2022



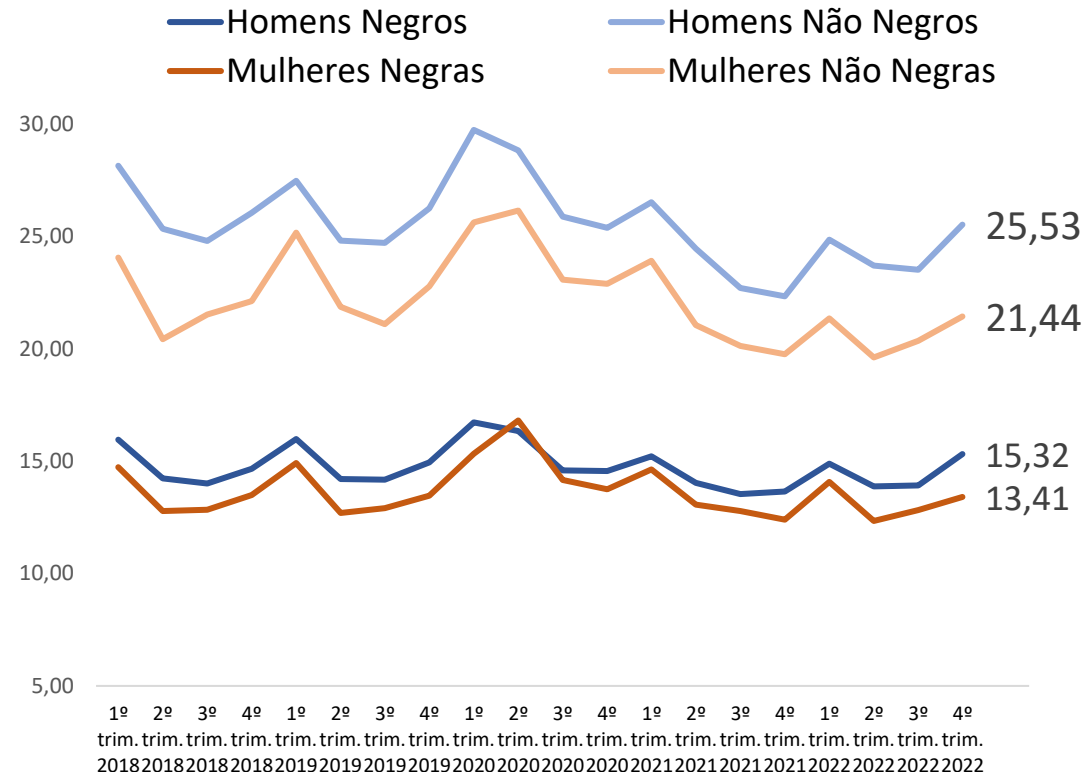
Fonte: IBGE Pnad Contínua.

Muito por fazer para que as diferenças de sexo e raça que distinguem trabalhadores sejam reduzidas

Taxa de desocupação, segundo sexo e raça Brasil 1º trim. 2018- 4º trim. 2022



Rendimento por Hora, segundo sexo e raça Brasil 1º trim. 2018- 4º trim. 2022. Em reais

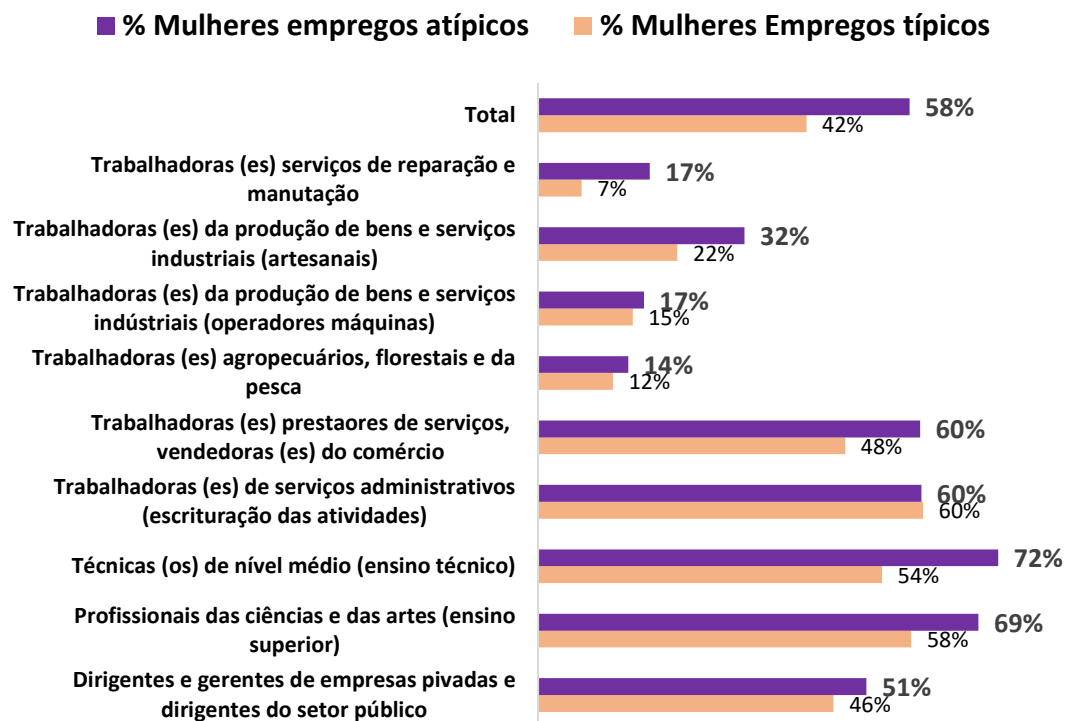


Impacto da política permanente de valorização do salário mínimo:

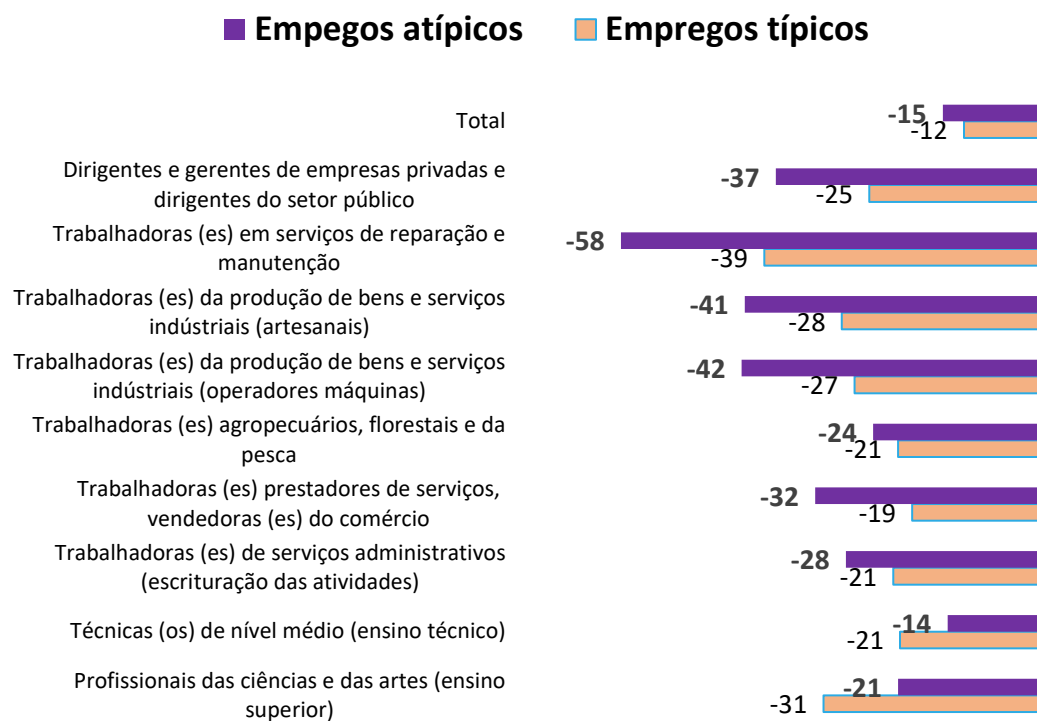
- Como a maior parte das mulheres trabalha em atividades informais – assalariadas sem vínculo formal, empregadas domésticas, trabalhadoras autônomas - o salário mínimo atua como “farol” para definir preços de sua atuação (preços de bens e serviços, de diária da empregada doméstica, etc).
- Para aquelas que são empregadas as afetadas diretamente pelo salário mínimo são as que estão em trabalho de menos qualificação nos serviços, comércio e indústria, sendo afetadas pelo aumento do abono salarial e pelo seguro desemprego.
- Para aposentadas e pensionistas, a maior parte recebe um salário mínimo, ampliando sua renda individual.

Há 58% mulheres em empregos formais atípicos (intermitente, a tempo determinado, tempo parcial, aprendizagem, contratação CAEPF) e seus salários são ainda menores que os recebidos pelos homens dos mesmos grupos ocupacionais

Proporção de mulheres em empregos formais, por grupo de ocupações, segundo tipo de vínculo. Brasil 2021. Em%



Diferenças nos salários pago entre homens e mulheres, por grupo de ocupações, segundo tipo de vínculo. Brasil 2021. Em%



O resumo do estudo sobre de mulheres no emprego formal: as indicações reforçam a importância de novos tipos de políticas públicas que ampliem a participação de mulheres no mercado de trabalho

- ✓ As mulheres são **43% dos ocupados** e representam parcelas menor do que homens em todos os setores de atividade (exceto emprego doméstico sem carteira)
- ✓ Quando diferenciados postos de trabalho típico (contratos sem tempo determinado e jornada de trabalho completa) as mulheres representam **42% dos empregados típicos** e **58% dos empregos atípicos** (outros tipos de contrato e jornada de no máximo 30 horas semanais)
- ✓ Nos empregos atípicos há sobrerrepresentação das mulheres nos grupos *de profissionais de ciências e artes (69%)* e nos *técnicos de nível médio (72%)*
- ✓ O salário **médio das mulheres é 12% menor que o dos homens nos empregos típicos e 15% menor** nos empregos atípicos;
- ✓ No entanto há fortes diferenças salariais por grupo de ocupação, mas **as mulheres enfrentam maiores diferenças salariais em relação aos homens nos empregos atípicos do que nos empregos típicos**, notadamente nos postos de direção e gerencia, prestação de serviços e comércio, nas ocupações de produção de bens e serviços e reparação de máquinas;
- ✓ Em relação às **mulheres em cargos de direção e gerenciamento, há mais mulheres em ocupações gerenciais do que em cargos de direção**, com exceção dos serviços educacionais, de saúde e de alimentação, alojamento e turismo. Observando-se que persistem baixas as parcelas de mulheres em ocupações de direção de atividades industriais e comerciais, o que explica as diferenças salariais entre homens e mulheres neste grupo ocupacional

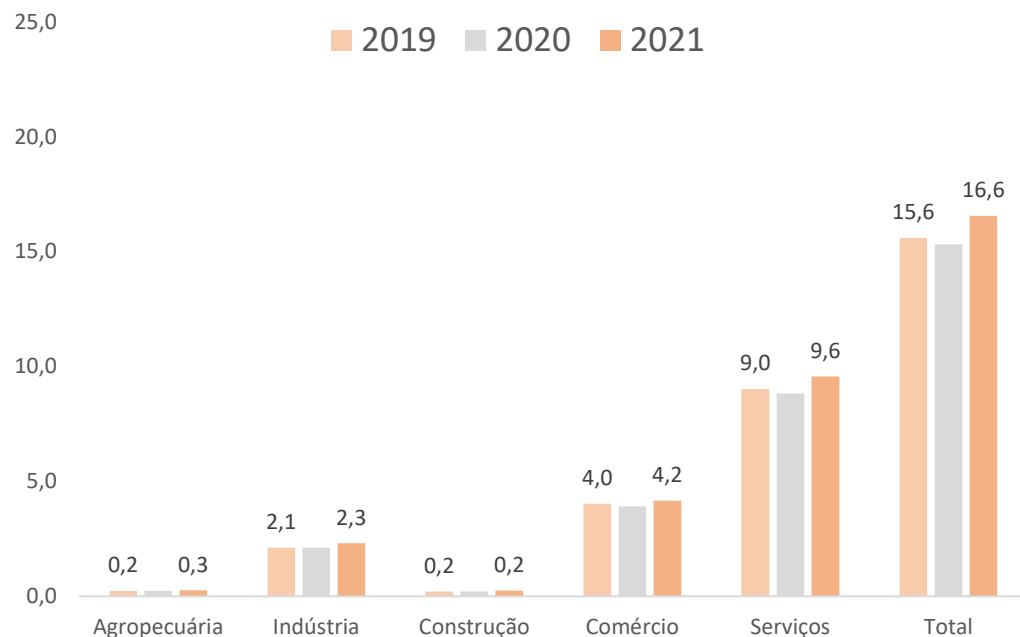
Informações adicionais

Objetivo do estudo – mostrar se há diferenças de inserção das mulheres e diferenças de salários

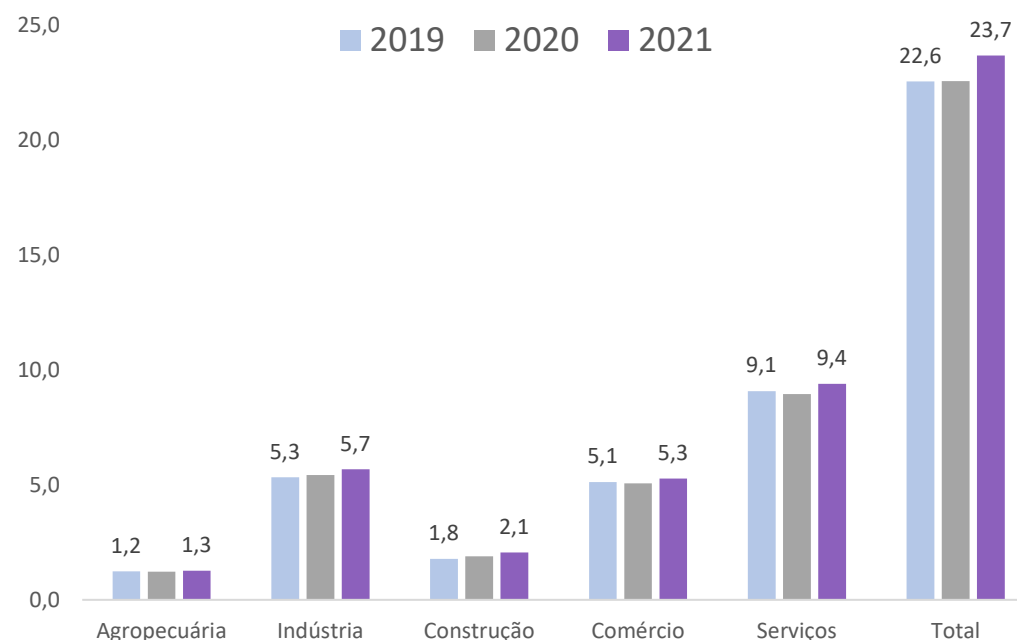
- Metodologia:
- Registros Administrativos da RAIS de 2021;
- Homens e mulheres por grupo de ocupações
 - Dirigentes e gerentes de empresas;
 - profissionais das ciências e das artes (profissões com ensino superior);
 - Técnicas (os) de nível médio (ensino técnico);
 - Trabalhadoras (es) de serviços administrativos (escrituração das atividade);
 - Trabalhadoras (es) na prestação de serviços, vendedoras (es) do comércio;
 - Trabalhadoras (es) agropecuários, florestais e da pesca;
 - Trabalhadoras (es) da produção de bens e serviços industriais (artesanais); Trabalhadoras (es) da produção de bens e serviços industriais (operador máquina); Trabalhadoras (es) serviços de reparação e manutenção
- Setor público e setor privado celetistas – vínculo típico e vínculo atípico
 - **Vínculo típico** – contrato de trabalho por tempo indeterminado e jornada semanal completa (40 a 44 horas)
 - **Vínculo atípico** – outras formas de contratação :contato intermitente, contato por tempo determinado, contato por tempo parcial, contato como aprendiz, contratado de pessoa que trabalha para pessoa física que foi equiparada a pessoa jurídica (CAEPF), outros empregados com até 30 horas como jornada semanal de trabalho

- Em 2021, dos 48,7 milhões de empregados formais, as mulheres representavam 44% (21,5 milhões).
- Dos 8,4 milhões que atuam no setor público (estatutários e militares) – 58% (5 milhões) são mulheres
- Dos 40,3 milhões de empregados formais celetistas, as mulheres são 41% (17 milhões)
 - A mulheres atuam principalmente serviços (educação, saúde, alimentação) e no comércio.

Evolução do emprego formal de **mulheres**, segundo setor de atividade
Brasil, 2019-2021. Em milhões de empregados



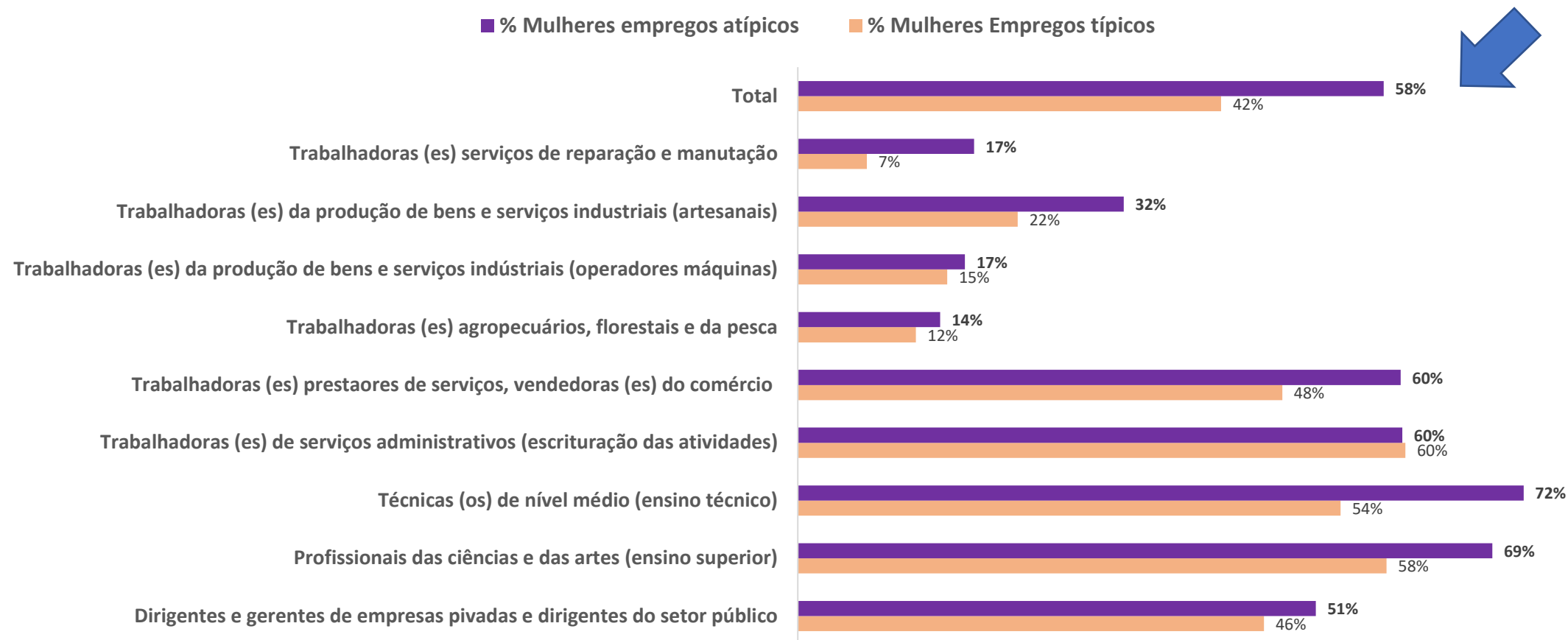
Evolução do emprego formal de **homens**, segundo setor de atividade
Brasil, 2019-2021. Em milhões de empregados



Fonte: M T E. Relação Anual de Informações Sociais – Rais.

Nos empregos típicos as mulheres representam 42% dos empregados, sendo 58% nos empregos atípicos, Maior representação no grupo de ciência e artes, com nível técnico, serviços administrativos e de prestação de serviços e de comércio

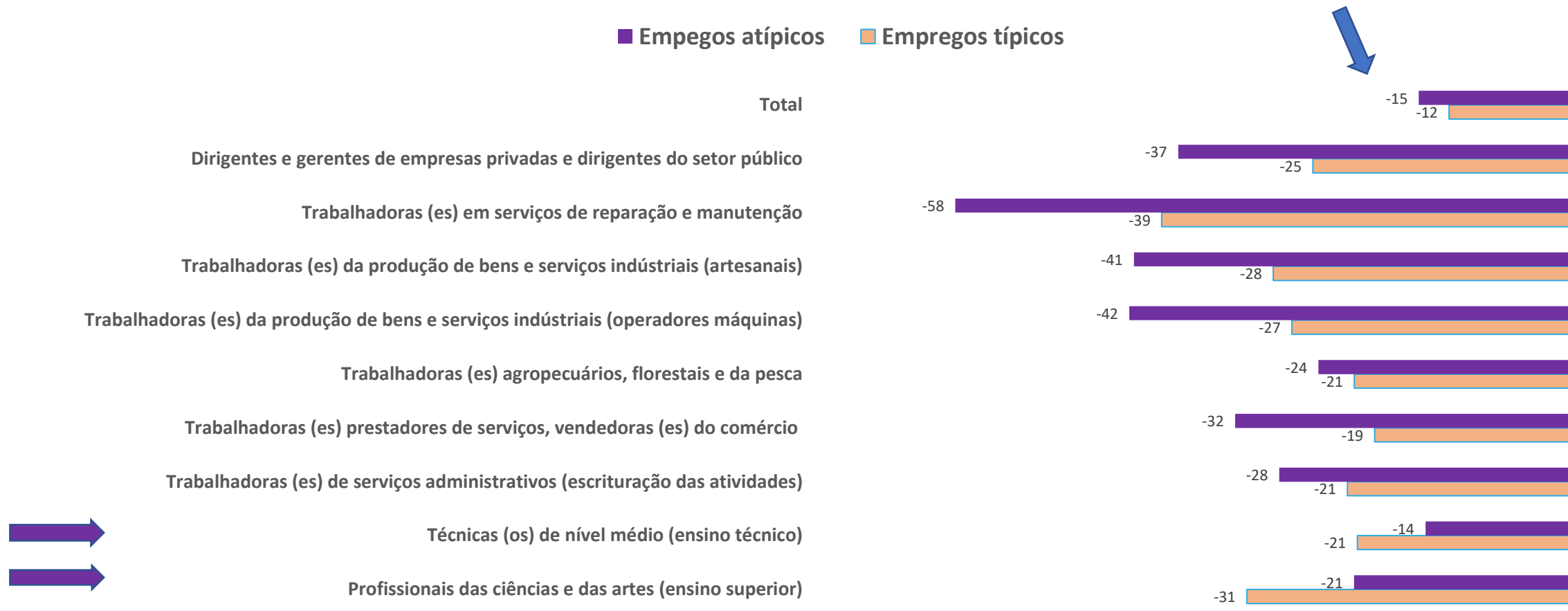
Proporção de mulheres em empregos formais, por grupo de ocupações, segundo tipo de vínculo. Brasil 2021



Fonte: M T E. Relação Anual de Informações Sociais – Rais.

Consideradas as diferenças de salários para homens e mulheres, a perda para as mulheres ocorre em todos os grupos de atividades e tende a ser maior em postos atípicos, exceto para profissões de nível técnico e de ciências e artes

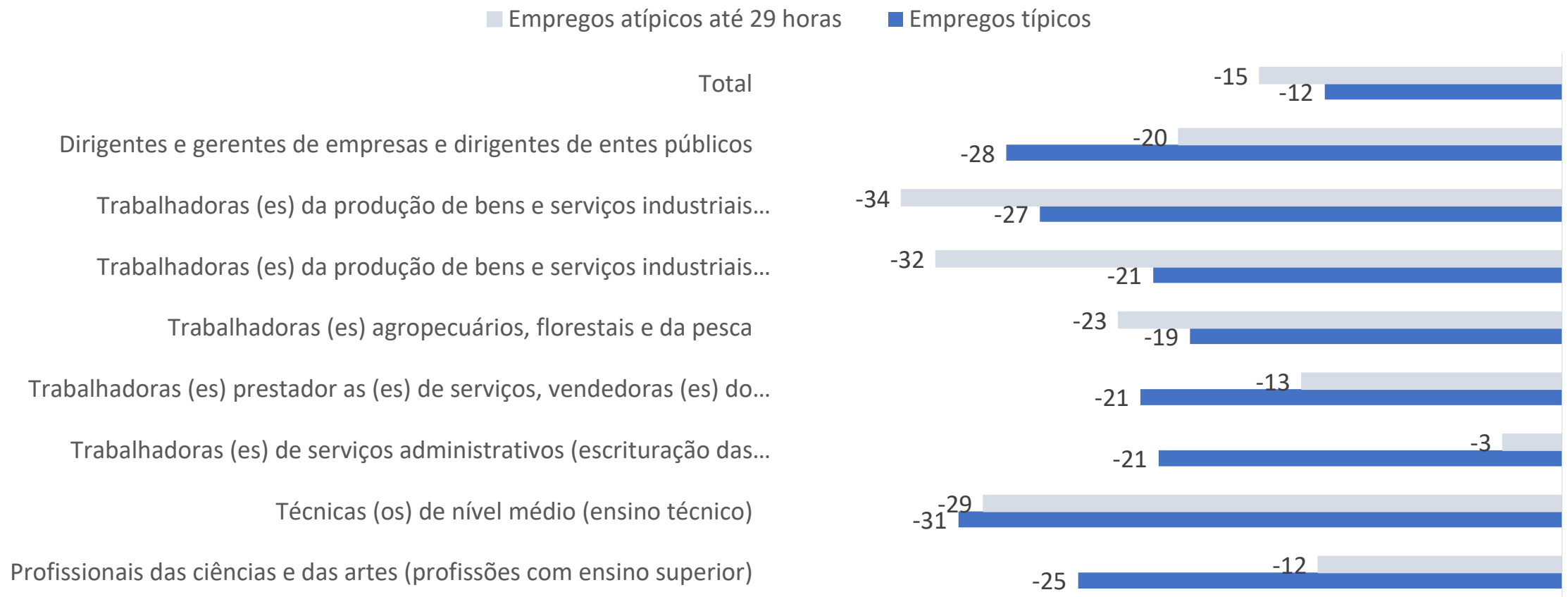
Diferenças nos salários pago entre homens e mulheres, por grupo de ocupações, segundo tipo de vínculo. Brasil 2021



Fonte: M T E. Relação Anual de Informações Sociais – Rais.

As diferenças de salários para homens e mulheres, a perda para as mulheres ocorre em todos os grupos de atividades aumenta quando são retiradas as pessoas que trabalham exatamente 30 horas na semana. Com reduções para empregados em profissões de ciências e artes e serviços administrativos e prestadoras de serviços e comércio

Diferenças nos salários pago entre homens e mulheres, por grupo de ocupações, segundo tipo de vínculo. Brasil 2021



Salários médios, por grupo ocupacional, segundo tipo de contrato e sexo Brasil 2021

| | Total Empregados | | Empregados Típicos | | Empregados Atípicos | | Empregados Atípicos até 29 horas | |
|--|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|----------------------------------|---------------------|
| | Homens | Mulheres | Homens | Mulheres | Homens | Mulheres | Homens | Mulheres |
| Total | R\$ 3.663,89 | R\$ 3.269,09 | R\$ 3.725,14 | R\$ 3.326,92 | R\$ 4.573,04 | R\$ 3.892,05 | R\$ 1.869,77 | R\$ 1.581,43 |
| Dirigentes e gerentes de empresas e dirigentes de entes públicos | R\$ 8.948,06 | R\$ 6.529,28 | R\$ 8.985,94 | R\$ 6.546,32 | R\$ 11.607,45 | R\$ 7.302,41 | R\$ 4.976,03 | R\$ 4.003,56 |
| Profissionais das ciências e das artes (profissões com ensino superior) | R\$ 8.444,26 | R\$ 5.853,87 | R\$ 8.536,39 | R\$ 5.905,64 | R\$ 6.177,88 | R\$ 4.889,26 | R\$ 4.039,71 | R\$ 3.537,63 |
| Técnicas (os) de nível médio (ensino técnico) | R\$ 4.604,33 | R\$ 3.722,57 | R\$ 4.632,59 | R\$ 3.758,12 | R\$ 4.556,62 | R\$ 3.906,33 | R\$ 3.271,50 | R\$ 2.307,07 |
| Trabalhadoras (es) de serviços administrativos (escrituração das atividade) | R\$ 3.202,12 | R\$ 2.486,03 | R\$ 3.322,14 | R\$ 2.561,75 | R\$ 3.604,88 | R\$ 2.603,45 | R\$ 1.158,59 | R\$ 1.123,53 |
| Trabalhadoras (es) prestador as (es) de serviços, vendedoras (es) do comércio | R\$ 2.255,94 | R\$ 1.802,25 | R\$ 2.274,90 | R\$ 1.821,52 | R\$ 2.245,38 | R\$ 1.530,47 | R\$ 1.201,64 | R\$ 1.042,10 |
| Trabalhadoras (es) agropecuários, florestais e da pesca | R\$ 1.979,73 | R\$ 1.546,54 | R\$ 2.009,55 | R\$ 1.578,81 | R\$ 1.896,95 | R\$ 1.438,67 | R\$ 1.876,96 | R\$ 1.452,75 |
| Trabalhadoras (es) da produção de bens e serviços industriais (artesanais) | R\$ 2.516,85 | R\$ 1.827,82 | R\$ 2.530,03 | R\$ 1.849,61 | R\$ 2.408,09 | R\$ 1.406,35 | R\$ 1.861,90 | R\$ 1.267,96 |
| Trabalhadoras (es) da produção de bens e serviços industriais (operador máquina) | R\$ 2.966,29 | R\$ 2.116,07 | R\$ 2.972,66 | R\$ 2.127,72 | R\$ 3.456,70 | R\$ 2.033,39 | R\$ 2.264,43 | R\$ 1.502,12 |
| Trabalhadoras (es) serviços de reparação e manutenção | R\$ 3.154,41 | R\$ 1.848,91 | R\$ 3.189,32 | R\$ 1.942,01 | R\$ 2.670,94 | R\$ 1.131,04 | R\$ 1.771,62 | R\$ 804,00 |
| | | | | | | | | |

Fonte: M T E. Relação Anual de Informações Sociais – Rais

Em 2021, dos 48,7 milhões de empregados formais 16,4% destes (6,8 milhões) mostravam características diferentes do emprego formal típico, isto é, deixaram de ter contratos por tempo indeterminado, jornada de trabalho semanal é completa (de 40 a 44 horas semanais).

Empregados formais, por grandes grupos de ocupações, segundo empregos típicos e atípicos e porcentagem dos atípicos. Brasil, 2021

| | Total empregados formais | Empregados Típicos | Empregados Atípicos | % Empregados Atípicos |
|---|--------------------------|--------------------|---------------------|-----------------------|
| Total | 48.728.871 | 41.880.758 | 6.848.113 | 16,4 |
| Profissionais das ciências e das artes (ensino superior) | 5.911.384 | 3.764.595 | 2.146.789 | 57,0 |
| Trabalhadoras (es) de serviços administrativos (escrituração das atividades) | 9.279.154 | 8.078.270 | 1.200.884 | 14,9 |
| Técnicas (os) de nível médio (ensino técnico) | 5.651.735 | 4.536.964 | 1.114.771 | 24,6 |
| Trabalhadoras (es) prestaoras de serviços, vendedoras (es) do comércio | 11.924.523 | 11.008.461 | 916.062 | 8,3 |
| Dirigentes e gerentes de empresas e dirigentes do setor público | 2.638.156 | 2.088.244 | 549.912 | 26,3 |
| Trabalhadoras (es) da produção de bens e serviços industriais (operadores máquinas) | 8.593.616 | 8.168.626 | 424.990 | 5,2 |
| Trabalhadoras (es) agropecuários, florestais e da pesca | 1.486.614 | 1.140.892 | 345.722 | 30,3 |
| Trabalhadoras (es) serviços de reparação e manutenção | 1.113.323 | 1.055.931 | 57.392 | 5,4 |
| Trabalhadoras (es) da produção de bens e serviços industriais (artesanais) | 1.591.288 | 1.552.133 | 39.155 | 2,5 |

Fonte: M T E. Relação Anual de Informações Sociais – Rais.

Há **grandes diferenças salários intergrupos** de ocupações, que se reproduzem nos trabalho atípicos. Há salários mais elevados para dirigentes de empresas (25%) e nos serviços administrativos (9,6%), mas para os demais grupos os salários dos empregados atípicos são menores que os trabalhadores típicos

Salários Médios pagos por grupos ocupacionais, segundo tipo de vínculo Brasil, 2021

| | Total Empregados | Empregados Típicos | Empregados Atípicos | % Atípicos /Típicos |
|---|------------------|--------------------|---------------------|---------------------|
| Total | R\$ 3.488,14 | R\$ 3.379,90 | R\$ 4.170,78 | 23,4 |
| Dirigentes e gerentes de empresas privadas e dirigentes do setor público | R\$ 7.800,11 | R\$ 7.422,57 | R\$ 9.323,85 | 25,6 |
| Profissionais das ciências e das artes (ensino superior) | R\$ 6.832,99 | R\$ 7.694,07 | R\$ 5.285,81 | -31,3 |
| Técnicas (os) de nível médio (ensino técnico) | R\$ 4.097,95 | R\$ 4.101,41 | R\$ 4.083,58 | -0,4 |
| Trabalhadoras (es) de serviços administrativos (escrituração das atividades) | R\$ 2.770,28 | R\$ 2.737,68 | R\$ 2.999,50 | 9,6 |
| Trabalhadoras (es) prestadores de serviços, vendedoras (es) do comércio | R\$ 2.034,60 | R\$ 2.051,49 | R\$ 1.816,18 | -11,5 |
| Trabalhadoras (es) agropecuários, florestais e da pesca | R\$ 1.927,39 | R\$ 1.956,51 | R\$ 1.833,15 | -6,3 |
| Trabalhadoras (es) da produção de bens e serviços industriais (operadores máquinas) | R\$ 2.412,84 | R\$ 2.421,24 | R\$ 2.231,09 | -7,9 |
| Trabalhadoras (es) da produção de bens e serviços industriais (operadores máquinas) | R\$ 2.780,90 | R\$ 2.775,84 | R\$ 2.994,52 | 7,9 |
| Trabalhadoras (es) serviços de reparação e manutenção | R\$ 3.057,18 | R\$ 3.090,21 | R\$ 2.363,18 | -23,5 |
| | | | | |

Fonte: M T E. Relação Anual de Informações Sociais – Rais.

Já as diferenças de salários de homens e mulheres em ocupações de direção e gerenciamento também se diferenciam pela maior presença de mulheres em ocupações de gerenciamento ou de atividades educacionais e de saúde...

Empregos em de postos de direção e comando em que há maior participação de mulheres

Brasil 2021

| CBO 2002 Família | Total | Homens | Mulheres | % Mulheres |
|---|------------------|------------------|------------------|--------------|
| Ocupações de Direção | 2.637.626 | 1.391.179 | 1.246.447 | 47,3% |
| Diretores e gerentes de operações em serviços educacionais | 54.775 | 12.453 | 42.322 | 77,3% |
| Gerentes de relações de trabalho (RH) | 52.541 | 15.171 | 37.370 | 71,1% |
| Diretores e gerentes de operações em serviços e empresas de saúde | 29.553 | 8.631 | 20.922 | 70,8% |
| Diretores e gerentes de operações em serviços pessoais, sociais e culturais | 16.318 | 6.307 | 10.011 | 61,3% |
| Diretores de relações de trabalho (RH) | 3.433 | 1.344 | 2.089 | 60,9% |
| Dirigentes do serviço público | 801.652 | 372.075 | 429.577 | 53,6% |
| Gerentes de operações de turismo, alojamento e alimentação | 65.657 | 32.293 | 33.364 | 50,8% |
| Gerentes administrativos, financeiros e de riscos | 392.988 | 196.847 | 196.141 | 49,9% |
| Dirigentes e administradores de organizações filantrópicas e especializadas | 827 | 421 | 406 | 49,1% |
| Dirigentes de Povos Indígenas, de Quilombolas E Caixas | 184 | 94 | 90 | 48,9% |
| Dirigentes gerais da administração pública | 18.843 | 9.811 | 9.032 | 47,9% |

Fonte: M T E. Relatório Anual de Informações Sociais – Rais.

.. enquanto os homens têm maior presença em ocupações de direção das empresas

Empregos em de postos de direção e comando em que há menor participação de mulheres Brasil 2021

| CBO 2002 Família | Total | Homens | Mulheres | % Mulheres |
|---|------------------|------------------|------------------|--------------|
| Ocupações de Direção | 2.637.626 | 1.391.179 | 1.246.447 | 47,3% |
| Gerentes de produção e operações agropecuaria, pesqueira, aqüícolas e florestal | 17.361 | 16.078 | 1.283 | 7,4% |
| Diretores de produção e operações da Indústria (extrativa, transformacao e de serviços de utilidade pública | 1.711 | 1.520 | 191 | 11,2% |
| Gerentes de operações empresa de transporte, de comunicacao e logística (Armazenagem E Distribuicao) | 46.624 | 39.891 | 6.733 | 14,4% |
| Gerentes de produção e operações da construcao civil e obras públicas | 11.839 | 10.119 | 1.720 | 14,5% |
| Diretores de serviços de informática | 3.392 | 2.883 | 509 | 15,0% |
| Gerentes de manutenção | 29.377 | 24.571 | 4.806 | 16,4% |
| Gerentes de produção e Operações da Indústria (extrativa, de transformacao e de serviços de utilidade pública | 73.970 | 60.517 | 13.453 | 18,2% |
| Diretores de manutenção | 1.689 | 1.375 | 314 | 18,6% |
| Diretores de podução e operações de serviços de srmazenamento, transporte e comunicacao | 2.526 | 2.055 | 471 | 18,6% |
| Diretores de produção E operações de Construcao Civil E Obras Publicas | 1.884 | 1.516 | 368 | 19,5% |
| Diretores de produção E operações Em Empresa Agropecuaria, Pesqueira , Aquicola E Florestal | 637 | 503 | 134 | 21,0% |
| Gerentes de Tecnologia Da Informacao | 59.616 | 46.788 | 12.828 | 21,5% |